

**Дополнительное соглашение № 1
к Отраслевому соглашению по государственным организациям сферы
образования Вологодской области на 2022 - 2024 годы**

г. Вологда

«22» апреля 2022 года

Департамент образования Вологодской области, в лице исполняющего обязанности начальника Департамента образования области Проничевой Людмилы Рудольфовны, действующего на основании Распоряжения Губернатора области от 12 апреля 2022 года № 1741-р, с одной стороны, и Вологодская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, в лице председателя Вологодской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Павлушковой Светланы Вадимовны, действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 Отраслевому соглашению по государственным организациям сферы образования Вологодской области на 2022-2024 годы (далее - Отраслевое соглашение) о нижеследующем:

1. Пункт 6.8 раздела 6 «Оплата и нормы труда» дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«должности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 7 уровень квалификации.»;

2. Абзац первый пункта 6.22 раздела 6 «Оплата и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«6.22. Заработная плата в организациях выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.»;

3. Пункт 6.25 раздела 6 «Оплата и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«6.25. Стороны рекомендуют работодателям предоставлять работникам, участвующим в забастовках при проведении возникающих коллективных трудовых споров из-за невыполнения коллективных договоров, соглашений по вине работодателей, компенсационные выплаты в размере не менее средней заработной платы работника, что закрепляется в коллективных договорах и соглашениях.»;

4. Подпункт 8.9.3. пункта 8.9 раздела 8 «Социальные гарантии, льготы, компенсации» изложить в следующей редакции:

«8.9.3. Медалью «За заслуги перед Вологодской областью», государственной наградой Вологодской области - Почетным знаком Губернатора области «За заслуги в развитии образования Вологодской области», Почетным знаком Губернатора области «За заслуги в развитии образования Вологодской области», Почетным званием

«Лучший наставник Вологодчины в сфере образования», Почетным званием области «Заслуженный работник культуры Вологодской области.»»;

5. Подпункт 9.1.6 пункта 9.1 раздела 9 «Условия и охрана труда» изложить в следующей редакции:

«9.1.6. При разработке проекта областного бюджета на соответствующий год вносит предложение о ежегодном выделении средств на финансирование мероприятий по улучшению условий и охране труда в составе субсидий на выполнение государственных услуг (работ), оказываемых организациями, в размере не менее 0,2% суммы затрат на работы (услуги) на соответствующий календарный год.»;

6. Подпункт 9.1.9.1 пункта 9.1 раздела 9 «Условия и охрана труда» изложить в следующей редакции:

«9.1.9.1. Выделение средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охране труда, в размере не менее 0,2% суммы затрат на работы (услуги) ежегодно.»;

7. Подпункт 9.3.1 пункта 9.3 1 раздела 9 «Условия и охрана труда» изложить в следующей редакции:

«9.3.1. При формировании проекта областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период вносить предложение в Департамент образования о ежегодном выделении средств на обеспечение мероприятий по улучшению условий и охране труда в составе субсидий на выполнение государственных услуг (работ), оказываемых организациями, в размере не менее 0,2% суммы затрат на работы (услуги) на соответствующий календарный год.»;

8. Подпункт 9.3.11 пункта 9.3 раздела 9 «Условия и охрана труда» изложить в следующей редакции:

«9.3.11. Организовать обучение и проверку знаний требований Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок и других требований безопасности, предъявляемых к организации и выполнению работ в электроустановках в пределах требований, предъявляемых к соответствующей должности или профессии работников, относящихся к электротехническому и электротехнологическому персоналу, а также должностных лиц, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением требований безопасности при эксплуатации электроустановок, специалистов по охране труда, контролирующих электроустановки и имеющих соответствующую группу по электробезопасности.»;

9. В подпункте 9.3.16 пункта 9.3 раздела 9 «Условия и охрана труда» слово «доврачебной» исключить;

10. В подпункте 9.3.17 пункта 9.3 раздела 9 «Условия и охрана труда» после слов «от несчастных случаев» дополнить словами «на производстве»;

11. В первом предложении подпункта 9.3.18 пункта 9.3 раздела 9 «Условия и охрана труда» слова «за работу с вредными и опасными условиями труда» заменить словами «работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

12. В подпункте 9.4.10 пункта 9.4 раздела 9 «Условия и охрана труда» слова «электрической безопасности» словом «электробезопасности»;

13. Пункт 9.5 раздела 9 «Условия и охрана труда» дополнить подпунктом 9.5.6. следующего содержания:

«9.5.6. Применять положения раздела 9 «Условия и охрана труда» в части, не противоречащей действующему законодательству. По вопросам, не урегулированным разделом 9 «Условия и охрана труда», руководствоваться действующим законодательством в области охраны труда.»;

14. В приложении 6 «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам» строку таблицы

«

1.	Водитель автомобиля	При управлении грузовым, специальным автомобилем, автокраном и тягачом:		п. 11 приказа Минтруда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 № 997н
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		При управлении автобусом, легковым автомобилем и санавтобусом:		
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
		Перчатки с точечным покрытием	12 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные	

»;

заменить строкой

«

1.	Водитель автомобиля	При управлении грузовым, специальным автомобилем, автокраном и тягачом:		п. 11 приказа Минтруда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 № 997н
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		При управлении автобусом, легковым автомобилем и санавтобусом:		
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
		Перчатки с точечным покрытием	12 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные	
		жилет сигнальный 2 класса защиты	1 шт.	

»;

15. В приложении 8 «Рекомендуемый перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно

смыывающие и обезвреживающие средства» строку таблицы

«

21.	Истопник	Работы, связанные с загрязнением	Очищающие средства (мыло и жидкие моющие средства для мытья рук)	200 г. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Работа в закрытой спецобуви	Средства гидрофобного действия	100 мл.

»

заменить строкой

«

21.	Истопник	Работы, связанные с загрязнением	Очищающие средства (мыло и жидкие моющие средства для мытья рук)	200 г. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Работа в закрытой спецобуви	Средства гидрофобного действия	100 мл.
		Работа с различными видами производственной пыли	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл.

».

16. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

И.о. начальника
Департамента образования
Вологодской области



Л.Ф. Проничева

«22» апреля 2022 года

Председатель
Вологодской областной организации
Профессионального союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации



С.В. Павлушкова

«22» апреля 2022 года

Департамент труда и занятости населения
Вологодской области
160000, г. Вологда, ул. Зосимовская, 18
Тел./факс: (8172) 72-35-68

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений (дополнений) к соглашению

№ 11 за 2021 год (2022-2024)

проведена «25 апреля 2022 г.